

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 20. srpna 2015,

kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

Vláda nařizuje podle § 111 odst. 2 a § 112 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:

Čl. I

Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění nařízení vlády č. 249/2007 Sb., nařízení vlády č. 452/2009 Sb., nařízení vlády č. 246/2012 Sb., nařízení vlády č. 210/2013 Sb. a nařízení vlády č. 204/2014 Sb., se mění takto:

1. V § 2 se číslo „55“ nahrazuje číslem „58,70“ a číslo „9 200“ se nahrazuje číslem „9 900“.

2. V § 3 odstavec 1 zní:

„(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

| Skupina prací | Nejnižší úroveň zaručené mzdy | |
|---------------|-------------------------------|---------------|
| | v Kč za hodinu | v Kč za měsíc |
| 1. | 58,70 | 9 900 |
| 2. | 64,80 | 10 900 |
| 3. | 71,60 | 12 100 |
| 4. | 79,00 | 13 300 |
| 5. | 87,20 | 14 700 |
| 6. | 96,30 | 16 200 |
| 7. | 106,30 | 17 900 |
| 8. | 117,40 | 19 800.“ |

3. § 4 včetně nadpisu zní:

„§ 4

Sazba minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance

(1) Sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí u zaměstnance, který je poživitelem invalidního důchodu, 55,10 Kč za hodinu nebo 9 300 Kč za měsíc.

(2) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

| Skupina prací | Nejnižší úroveň zaručené mzdy | |
|---------------|-------------------------------|---------------|
| | v Kč za hodinu | v Kč za měsíc |
| 1. | 55,10 | 9 300 |
| 2. | 60,90 | 10 300 |
| 3. | 67,20 | 11 300 |
| 4. | 74,20 | 12 500 |
| 5. | 81,90 | 13 800 |
| 6. | 90,50 | 15 300 |
| 7. | 99,90 | 16 800 |
| 8. | 110,30 | 18 600.‘‘. |

Čl. II

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2016.

Předseda vlády:
Mgr. Sobotka v. r.

Ministryně práce a sociálních věcí:
Mgr. Marksová v. r.